

Leergang Opvolger in het Familiebedrijf

Van meewerken naar leiden

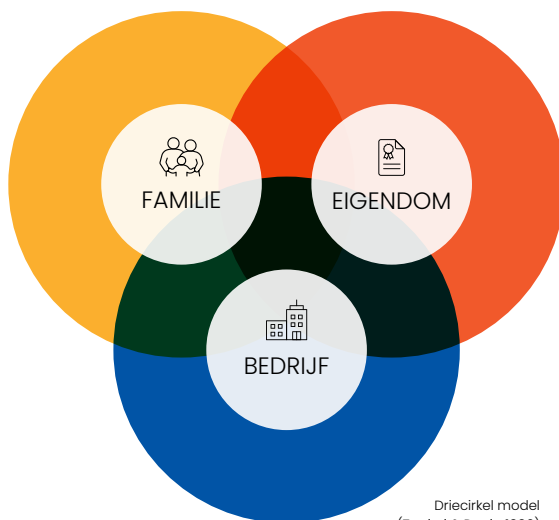
Heb jij de ambitie om het familiebedrijf te leiden? Bij opvolging spelen naast zakelijke keuzes ook belangen, verwachtingen en familiedynamieken mee. Dit programma ondersteunt je in je voorbereiding als opvolger.

Wat maakt bedrijfsopvolging uitdagend

Bedrijfsopvolging in familiebedrijven is een ingewikkeld en tegelijk cruciaal proces. Het betreft een transitie – die ongeveer elke 25–30 jaar speelt – waarbij niet alleen de leiding en het eigendom overgaan op een volgende generatie, maar ook rollen, verantwoordelijkheden en onderlinge verhoudingen ingrijpend veranderen. Ook het bewaken van continuïteit, vertrouwen en de identiteit van het bedrijf spelen mee. Daarbij spelen zowel zakelijke belangen als familieverbanden en emoties een grote rol.

Verschillen tussen generaties, onduidelijke rolverdelingen en juridische en fiscale vraagstukken maken deze overgang extra complex.

Juist daarom is een zorgvuldige aanpak belangrijk: een goede opvolging vergroot de kans dat het familiebedrijf succesvol blijft voortbestaan.



Driecirkel model
(Tagiuri & Davis, 1996)

Wat deze leergang je brengt

In deze leergang vergroot je je kennis en vaardigheden om stevig in je rol als opvolger te stappen, passend bij de dynamiek van het familiebedrijf. Je krijgt helderheid over jouw rol en aanpak, inzicht in belangen en spanningsvelden tussen familie–eigendom–bedrijf en grip op de financiële, fiscale en juridische kanten van opvolging. Je leert afspraken en spelregels vormgeven, scherpt je communicatie aan (ook bij lastige gesprekken) en krijgt handvatten voor vernieuwing, zoals digitalisering. Je rondt af met een praktisch actieplan.



Leergang Opvolger in het Familiebedrijf

Start 10 juni 2026

Hogeschool Windesheim, Zwolle
13.00 – 18.00 uur

Voor wie

Beoogd opvolgers die hun kennis en vaardigheden willen vergroten om stevig in hun rol te stappen.

Programmaleiders

Ervaren docenten via het Centre of Expertise FAMILIE IN BEDRIJF, Windesheim Lectoraat Familiebedrijven en partners.

Opzet programma

- Vier live sessies, inclusief voorbereidend werk
- Data worden bepaald met deelnemers
- Maximaal 12 deelnemers
- Interactief en praktijkgericht
- Eigen vraagstukken staan centraal
- Feestelijke afsluiting met certificaat

Kosten

€3.500 ex btw per deelnemer (waarvan 50% subsidiabel, indien het bedrijf gevestigd is in provincie Flevoland of Regio Zwolle)

Meer info?

Scan de QR-code:



WWW.FAMILIE-IN-BEDRIJF.NL



Opzet programma

Voor wie

Deze leergang is ontwikkeld voor beoogd opvolgers die werkzaam zijn in het familiebedrijf en de ambitie hebben om de leiding op zich te nemen. Je wilt je verdiepen in alle aspecten van bedrijfsopvolging, inclusief de financiële, fiscale en juridische consequenties, en je wilt leren hoe je daar in de praktijk mee omgaat. Daarnaast wil je beter navigeren tussen familierelaties en zakelijke verantwoordelijkheid, je ondernemerschap en leiderschap versterken en concrete stappen zetten om vernieuwing in het bedrijf door te voeren.

SESSIE 1: 10 JUNI 2026

Context van het familiebedrijf en het opvolgingsproces

- Wat maakt een familiebedrijf bijzonder?
- De dynamiek van familie, eigendom en bedrijf
- Rollen, belangen en verwachtingen
- Overdracht van leiding, eigendom en zeggenschap
- Overzicht van het opvolgingsproces
- De verschillende aspecten van opvolging

Tussenopdracht

SESSIE 3: DATUM NOG TE BEPALEN

Wat is nodig om een effectieve directeur te zijn?

- Visie en strategie: koers bepalen en traditie verbinden met vernieuwing
- Leiderschap en ondernemerschap: autoriteit opbouwen en richting geven
- Besluitvorming en zeggenschap
- Financieel inzicht
- Communicatie en conflicthantering
- Governance en familiedynamiek

Tussenopdracht

SESSIE 2: DATUM NOG TE BEPALEN

Verschuivende verhoudingen en rollen

- Taken en verantwoordelijkheden vanuit verschillende rollen
- Van 'familie' naar 'zakelijk'
- Spelregels voor samenwerking: vertrouwen, aanspreken en duidelijkheid
- Effectieve communicatie: stijlen, niveaus
- Conflicten voorkomen en hanteren
- Heldere overleg- en besluitvormingsstructuren

Tussenopdracht

SESSIE 4: DATUM NOG TE BEPALEN

Financiële, juridische en fiscale aspecten van overdracht & concreet actieplan

- Eigendomsoverdracht: opties, stappen en aandachtspunten
- Waardering
- Financiële, fiscale en juridische structuren
- Heldere afspraken vastleggen
- Juiste begeleiding organiseren
- Van inzicht naar actie -> doelen, plan van aanpak en borging in een concreet actieplan

Feestelijke afsluiting met certificaat

Deze leergang is ontwikkeld en wordt aangeboden door:

Centre of Expertise FAMILIE IN BEDRIJF en het Lectoraat Familiebedrijven van Hogeschool Windesheim in samenwerking met partners. Auteursrechten berusten bij Hogeschool Windesheim.

WWW.FAMILIE-IN-BEDRIJF.NL